

ABSTRAK

PENGARUH TRANSPARANSI ANGGARAN, PENGAWASAN INTERNAL, DAN KUALITAS SDM TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH KABUPATEN MAGETAN

Pemerintah harus melakukan akuntabilitas kinerja publik dalam pengelolaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Transparansi Anggaran, Pengawasan Internal, dan Kualitas SDM Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Magetan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Transparansi Anggaran, Pengawasan Internal, dan Kualitas SDM. Dan variabel dependennya adalah Akuntabilitas Kinerja. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 22. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh langsung dari sumber datanya (responden) yakni pegawai pada Pemerintah Kabupaten Magetan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai pada pemerintah Kabupaten Magetan yaitu sebanyak empat puluh lima instansi. Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel yakni menggunakan metode purposive sampling, dengan sampel pegawai di empat puluh lima instansi yang telah memenuhi kriteria sebanyak 164 responden. Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara parsial Transparansi Anggaran, Pengawasan Internal dan Kualitas SDM berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Magetan, dan secara simultan Transparansi Anggaran, Pengawasan Internal dan Kualitas SDM berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Magetan.

Kata Kunci : Transparansi Anggaran, Pengawasan Internal, Kualitas SDM, dan Akuntabilitas Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF BUDGET TRANSPARENCY, INTERNAL MONITORING, AND HR QUALITY ON GOVERNMENT PERFORMANCE ACCOUNTABILITY MAGETAN DISTRICT

The government must carry out public performance accountability in its management. This research aims to determine the influence of budget transparency, internal supervision and human resource quality on the performance accountability of the Magetan Regency Government. The independent variables in this research are Budget Transparency, Internal Monitoring, and HR Quality. And the dependent variable is Performance Accountability. This research uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 22. The data used in this research is primary data obtained directly from the data source (respondents), namely employees at the Magetan Regency Government. The population in this study were all employees in the Magetan Regency government, namely forty-five agencies. The method used for sampling was the purposive sampling method, with a sample of employees in forty-five agencies who met the criteria of 164 respondents. The test results show that partially Budget Transparency, Internal Supervision and HR Quality influence the Performance Accountability of the Magetan Regency Government, and simultaneously Budget Transparency, Internal Supervision and HR Quality influence the Performance Accountability of the Magetan Regency Government.

Keywords: Budget Transparency, Internal Control, HR Quality, and Performance Accountability