

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT KALISNA PUTRA CAHAYA KOTA MADIUN

Aisya Nathania Savira
NPM 203209007

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kesesuaian penerapan sistem pengendalian internal penggajian dan pengupahan pada PT Kalisna Putra Cahaya Kota Madiun jika dibandingkan dengan indikator *Committee of Sponsoring Organizations* (COSO) 2013. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer diperoleh dari wawancara kepada pihak terkait. Teknik pengambilan data menggunakan cara wawancara dan dokumentasi. Adapun teknik analisa data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Deskriptif yakni dengan menjelaskan setiap komponen sistem pengendalian internal COSO diantaranya 1) Lingkungan Pengendalian, 2) Penilaian Risiko, 3) Aktivitas Pengendalian, 4) Informasi dan Komunikasi, dan 5) Pemantauan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal penggajian dan pengupahan sebagian besar telah sesuai dengan indikator komponen COSO 2013. Komponen pengendalian internal yang diterapkan oleh PT Kalisna Putra Cahaya sebagian besar telah sesuai, namun terdapat beberapa indikator yang masih kurang sesuai dan memerlukan evaluasi seperti belum memiliki dewan pengawasan secara independen, belum menetapkan prosedur jalur pelaporan, dan menggunakan sistem absen manual.

Kata Kunci : Penggajian, Pengupahan, Sistem Pengendalian Internal.

ABSTRACT

PAYROLL AND WAGES INTERNAL CONTROL SYSTEM EVALUATION AT PT KALISNA PUTRA CAHAYA MADIUN CITY

Aisya Nathania Savira
NPM 203209007

The purpose of this research was to determine the suitability of implementing payroll and wages internal control systems at PT Kalisna Putra Cahaya Madiun City compared with the indicators of the Committee of Sponsoring Organizations (COSO) 2013.. This research's data type is primary data obtained from interviews with related parties. Data collection techniques using interviews and documentation. The data analysis technique used is descriptive qualitative. Descriptive namely by explaining each component of COSO's internal control system including 1) Control Environment, 2) Risk Assessment, 3) Control Activities, 4) Information and Communication, and 5) Monitoring. The results of the research show that the payroll and wages internal control system is mostly by the 2013 COSO component indicators, monitoring independently has not established a reporting line procedure, and uses a manual absence system.

Keywords: Payroll, Wages, Internal Control System.