

ABSTRAK

PERLAKUAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA BERDASARKAN PSAK 24 PADA CV. BERDIKARI JUWAHIR

Oleh:

**Aldha Cahya Febrianti
NIM 203209050**

Imbalan kerja jangka pendek, imbalan pascakerja, imbalan kerja jangka panjang, dan pesangon merupakan bagian dari Imbalan Kerja PSAK 24 yang merupakan hak atau penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan setelah melaksanakan kewajiban atau memberikan jasa kepada perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang perlakuan akuntansi imbalan kerja pada CV. Berdikari Juwahir berdasarkan PSAK 24. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dan kualitatif. Peneliti menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara dan observasi. Teknis analisis data yang digunakan mengacu pada PSAK 24 tentang Imbalan Kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa CV. Berdikari Juwahir belum sepenuhnya menerapkan perlakuan akuntansi Imbalan Kerja sesuai dengan PSAK 24. CV. Berdikari Juwahir sudah menerapkan Imbalan Kerja Jangka Pendek yang meliputi gaji, upah, Tunjangan Hari Raya (THR), dan bonus, Imbalan Pascakerja, dan Pesangon. Pengakuan, pengukuran, penyajian, dan pengungkapan imbalan kerja Jangka Pendek, Imbalan Pascakerja, dan pesangon. CV. Berdikari Juwahir belum melakukan penilaian terhadap Imbalan Kerja Jangka Panjang karena segala bentuk aktivitas imbalan kerja dilaporkan tidak lebih dari 12 bulan periode pelaporan. Laporan Imbalan Kerja dilaporkan dalam laporan laba rugi pada beban gaji dan lembur dengan jumlah Rp 766.498.665 dan biaya jamsostek sebesar Rp 4.242.000.

Kata Kunci: *Imbalan Kerja, PSAK 24.*

ABSTRACT

ACCOUNTING TREATMENT OF EMPLOYEE BENEFITS BASED ON PSAK 24 AT CV. BERDIKARI JUWAHIR

By:

**Aldha Cahya Febrianti
NIM 203209050**

Short-term employee benefits, post-employment benefits, long-term employee benefits, and severance pay are part of PSAK 24 Employee Benefits which are rights or rewards given by the company to employees after carrying out obligations or providing services to the company. The purpose of this study was to determine the accounting treatment of employee benefits at CV Berdikari Juwahir based on PSAK 24. The data sources used in this study are primary and secondary data. The types of data in this study are quantitative and qualitative data. Researchers used data collection techniques in the form of interviews and observations. The data analysis technique used refers to PSAK 24 concerning Employee Benefits. The results showed that CV Berdikari Juwahir has not fully implemented the accounting treatment of Employee Benefits in accordance with PSAK 24. CV Berdikari Juwahir has implemented Short-Term Employee Benefits which include salaries, wages, Holiday Allowances (THR), and bonuses, Post-Employment Benefits, and Severance Pay. Recognition, measurement, presentation, and disclosure of short-term employee benefits, post-employment benefits, and severance pay. CV Berdikari Juwahir has not assessed Long-Term Employee Benefits because all forms of employee benefit activities are reported for no more than 12 months of the reporting period. Employee Benefits are reported in the income statement in salary and overtime expenses with a total of Rp 766,498,665 and social security costs of Rp 4,242,000.

Keywords: *Employee Benefits, PSAK 24.*