

ABSTRAK

Sebagai suatu sistem nilai-nilai yang disepakati oleh para anggota dan wajib untuk dilaksanakan, budaya 5R merupakan salah satu budaya organisasi yang dimaksudkan untuk menciptakan lingkungan yang bersih, mengurangi pemborosan pemindahan barang, pemborosan waktu dalam pencarian, serta sebagai bentuk disiplin. Penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk mendeskripsikan implementasi budaya 5R pada PT INKA Multi Solusi Service Madiun. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan menggunakan kuesioner serta dokumentasi dan untuk pengukuran indikator dilakukan dengan menggunakan skala Likert dengan empat skala. Hasil dari pengolahan data dapat ditarik satu kesimpulan bahwa implementasi budaya 5R di PT IMSS dapat dikategorikan cukup baik. Meskipun demikian terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian dari pihak manajemen PT IMSS, khususnya yang terkait dengan penerapan konsep “rapi” dan “rawat” perlu dilakukan langkah-langkah perbaikan dan peningkatan kesadaran karyawan untuk memastikan implementasi budaya 5R yang lebih optimal.

Kata kunci: *budaya 5R, sistem nilai, disiplin.*