

ABSTRAK

Pengembangan sumber daya manusia dalam lingkup organisasi sangat diperlukan. Salah satu bentuk pengembangan sumber daya manusia yaitu rotasi kerja karyawan. Rotasi kerja karyawan memiliki peran penting dalam pengembangan sumber daya manusia. Rotasi kerja karyawan bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar lebih efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan implementasi rotasi kerja karyawan di PT PG Rajawali I Unit Rejo Agung Baru Madiun. Metode yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan teknik pengambilan data berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi. Implementasi rotasi kerja karyawan di PT PG Rajawali I Unit Rejo Agung Baru Madiun sejalan dengan teori Afandi (2016) yang mencakup kemauan karyawan, pengujian, training, pemindahan, pengawasan, dan evaluasi. Proses ini mencakup menanyakan karyawan terkait rotasi kerja, pengujian karyawan melalui psikotes dan wawancara, *training* sesuai kebutuhan perusahaan, serta pengawasan dan evaluasi kinerja tahunan melalui SMK (Sistem Manajemen Kinerja) dan KPI (*Key Performance Indicator*). Saran yang dapat diberikan pada PT PG Rajawali I Unit Rejo Agung Baru Madiun diharapkan untuk melakukan evaluasi berkala misalnya setiap tiga bulan untuk mendapatkan umpan balik yang lebih cepat dan dapat digunakan untuk melakukan penyesuaian yang diperlukan karyawan yang dirotasi kerja.

Kata Kunci : *Implementasi, Karyawan, Rotasi Kerja*