

ABSTRAK

Disiplin kerja merupakan suatu bentuk kesadaran atau kesediaan seseorang untuk menaati peraturan yang berlaku dalam perusahaan. Penelitian ini mendeskripsikan penerapan disiplin kerja pegawai di PT PG Rejo Agung Baru Madiun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan indikator disiplin kerja di PT PG Rejo Agung Baru Madiun dengan indikator disiplin kerja menurut Hasibuan (2019), yaitu: tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, ketegasan, hubungan kemanusiaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Data primer diperoleh melalui wawancara kepada tiga informan. Sedangkan data sekunder diperoleh dengan cara dokumentasi. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan bahwa penerapan disiplin kerja sudah sesuai dengan indikator yaitu tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, ketegasan, sanksi hukuman dan hubungan kemanusiaan. Untuk indikator yang tidak sesuai yaitu waskat.

Kata kunci: *Disiplin Kerja*