

ABSTRAK

Setiap organisasi mempunyai budaya organisasi masing-masing yang menjadi identitas dari suatu organisasi. Dalam hal ini perilaku dan sikap orang-orang yang ada di dalamnya berpengaruh terhadap organisasi tersebut. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui penerapan budaya organisasi AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) berdasarkan Surat Edaran Menteri BUMN Nomor: SE-7/MBU/07/2020 pada pegawai PT INKA Multi Solusi. Metode yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan sumber data primer dan sumber data sekunder dimana datanya diperoleh dari wawancara, observasi dan dokumentasi. Uji validitas data dilakukan dengan triangulasi teknik dan triangulasi sumber. Data yang diperoleh akan dipaparkan secara sistematis dan dibahas secara detail sehingga dapat diperoleh kesimpulan bahwa hasil penelitian menunjukkan penerapan budaya organisasi AKHLAK pada pegawai PT INKA Multi Solusi telah diterapkan sesuai dengan Surat Edaran Menteri BUMN Nomor: SE-7/MBU/07/2020.

Kata kunci : *budaya organisasi, AKHLAK*