

**ABSTRAK**

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENGGAJIAN**

**PADA CV SINAR JAYA NGAWI**

**Oleh:**

**Ika Dewi Agustin**  
**NPM 193209024**

Perusahaan ini belum memiliki standar operasional penggajian. Penggajian di perusahaan ini dilakukan langsung oleh pimpinan perusahaan, sedangkan prosedur penggajian belum melalui fungsi bank sehingga megakibatkan kurang efisiennya dalam hal pembayaran gaji. Penerapan prosedur penggajian berdasarkan fungsi yang terkait masih ada perangkapan tugas sehingga mengakibatkan penyimpangan pemisahan dalam melaksanakan tanggung jawab masing-masing. Penelitian ini bertujuan untuk membuat prosedur penggajian yang dilakukan oleh CV Sinar Jaya Ngawi dan membuat usulan standar operasional prosedur yang tepat. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, yaitu dengan mengumpulkan, menggambarkan, dan menjelaskan data-data mengenai prosedur penggajian pada CV Sinar Jaya Ngawi. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini yaitu standar operasional prosedur penggajian yang tepat untuk CV Sinar Jaya Ngawi dan diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi untuk memperbaiki penggajian yang ada.

**Kata Kunci:** Standar Operasional Prosedur, Penggajian.

## ***ABSTRACT***

### ***STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR PENGGAJIAN PADA CV SINAR JAYA NGAWI***

***By:***

**Ika Dewi Agustin  
NPM 193209024**

*This company does not yet have a payroll operating standard. Payroll in this company is carried out directly by the company's leadership, while the payroll procedure has not gone through the bank's function so that it results in less efficiency in terms of salary payments. The application of payroll procedures based on related functions still has multiple tasks, resulting in deviations from the separation in carrying out their respective responsibilities. This study aims to make the payroll procedure performed by CV Sinar Jaya Ngawi and propose the appropriate standard operating procedure. This study uses qualitative methods, namely by collecting, describing, and explaining data regarding payroll procedures at CV Sinar Jaya Ngawi. The types of data used are primary data and secondary data. Data collection techniques were carried out by interviews and documentation. The results of this study are standard operating procedures for proper payroll for CV Sinar Jaya Ngawi and are expected to be used as evaluation material to improve existing payroll.*

***Keywords:*** Standard Operating Procedures, Payroll.