

ABSTRAK

Reward merupakan bentuk pemberian balas jasa kepada seseorang atas prestasi pekerjaan yang dilakukan. Sebagai perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN), PT Rajawali Nusindo Cabang Madiun juga terdapat sistem *reward* yang bertujuan untuk meningkatkan motivasi kerja para karyawan agar lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaan. Dengan begitu, akan muncul rasa untuk terus bekerja dengan lebih baik dalam diri karyawan karena akan sangat berdampak pada tujuan yang akan dicapai perusahaan. Penulisan Tugas Akhir ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem *reward* di PT Rajawali Nusindo Cabang Madiun berdasarkan teori Ivancevich (2006) dalam bentuk penghargaan ekstrinsik yang meliputi gaji dan upah, tunjangan karyawan, penghargaan interpersonal, dan promosi. Metode yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan bertujuan untuk memperoleh data dan informasi sesungguhnya yang selanjutnya data yang diperoleh akan dipaparkan secara sistematis menggunakan teknik pengolahan data yakni paparan data dan pembahasan. Dari hasil pembahasan yang diperoleh bahwa, PT Rajawali Nusindo Cabang Madiun sudah menerapkan sistem *reward* dalam bentuk penghargaan ekstrinsik dengan baik. Selanjutnya PT Rajawali Nusindo Cabang Madiun diharapkan dapat mempertahankan pemberian *reward* untuk mendukung semangat dan motivasi kerja karyawan sehingga berdampak positif bagi perusahaan.

Kata kunci: *reward, karyawan, PT Rajawali Nusindo Cabang Madiun.*