

ABSTRAK

Pemberian *reward* yang tepat dapat memberikan motivasi kerja bagi karyawan karena karyawan merasa dihargai sesuai dengan kemampuan dan kinerja mereka namun sistem pemberian *reward* yang tidak tepat justru dapat menyebabkan menurunnya motivasi dan kinerja karyawan. Tujuan penulisan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem *reward* bagi karyawan di PT Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Nganjuk. Sistem *reward* merupakan suatu bentuk balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan, baik individu maupun kelompok, atas prestasi kerja yang telah dicapai, baik finansial maupun non finansial. Pemberian *reward* berperan penting bagi perusahaan dalam menarik, mempertahankan dan memotivasi karyawan untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan tugas akhir ini adalah metode deskriptif kualitatif melalui tahap paparan data dan pembahasan. Sumber data yang digunakan peneliti untuk memperoleh data adalah sumber data primer dan sekunder. Paparan data dilakukan dengan cara mendeskripsikan data yang diperoleh dari penelitian kemudian membandingkannya dengan teori komponen *reward* yang dikemukakan oleh Mahmudi (2015:179). Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem *reward* di PT Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Nganjuk mencakup 4 komponen yaitu, gaji dan bonus, kesejahteraan, pengembangan karir serta *reward* psikologis dan sosial.

Kata Kunci : *sistem reward, karyawan*