

ABSTRAK

EVALUASI PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN KEPEGAWAIAN DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA MADIUN

Oleh:

Khofifah Ardiani Puspita Sari

NPM 203209107

Dinas Perhubungan Kota Madiun merupakan kantor pemerintahan Kota Madiun bergerak di bidang perhubungan yang berlokasi di Jalan Hayam Wuruk No. 62, Mangunharjo, Kecamatan Mangunharjo, Kota Madiun, 63127, Provinsi Jawa Timur. Perusahaan dan Pegawai saling berkaitan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan untuk mencapai tujuan bersama dan meningkatkan kinerja perusahaan dan pegawainya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui penerapan Sistem Pengendalian Intern Kepegawaian Dinas Perhubungan Kota Madiun apakah sesuai atau belum pada komponen Sistem Pengendalian Intern terhadap kondisi faktual permasalahan yang ada. Sumber data pada penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Jenis data yang digunakan yaitu data kualitatif. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data wawancara, dokumentasi serta observasi. Hasil penelitian ini yaitu dari 5 Komponen Pengendalian Intern menurut COSO terdapat 2 komponen yang belum sesuai dilakukan Dinas Perhubungan Kota Madiun yaitu Komponen Lingkungan Pengendalian dan Komponen Pemantauan. Sebaiknya instansi perlu mengevaluasi dan meningkatkan kembali Sistem Pengendalian Intern, Perusahaan serta pegawainya. Sedangkan untuk komponen lainnya seperti Komponen Aktivitas pengendalian, Penafsiran Resiko, serta Informasi dan Komunikasi yang sudah sesuai.

Kata kunci: *Faktual, Sistem Pengendalian Intern, COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).*

ABSTRACT

EVALUATION OF THE IMPLEMENTATION OF THE PERSONNEL INTERN CONTROL SYSTEM AT THE MADIUN CITY TRANSPORTATION SERVICE

By:

Khofifah Ardiani Puspita Sari

NPM 203209107

The Madiun City Transportation Service is a government office for the City of Madiun engaged in the transportation sector, located at Jalan Hayam Wuruk No. 62, Mangunharjo, Mangunharjo District, Madiun City, 63127, East Java Province. Companies and employees are related to each other to carry out the duties and responsibilities given to achieve common goals and improve the performance of the company and its employees. The purpose of this study was to determine the application of the Personnel Internal Control System for the Madiun City Transportation Service whether or not it was appropriate for the Internal Control System component to the factual conditions of the existing problems. Source of data in this study using primary data and secondary data. The type of data used is qualitative data. This study uses interview data collection techniques, documentation and observation. The results of this study are that of the 5 Components of Internal Control according to COSO, there are 2 components that are not yet suitable for the Madiun City Transportation Service, namely the Control Environment Component and the Monitoring Component. It is better if the agency needs to evaluate and improve the Internal Control System, the Company and its employees. While for other components such as Control Activity Components, Risk Assessment, and Information and Communication that are appropriate.

Keywords: *Factual, Internal Control System, COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).*