

ABSTRAK

Tujuan dari penulisan Tugas Akhir ini adalah untuk mengetahui kepuasan kerja karyawan di PT PG Rejo Agung Baru Madiun berdasarkan teori faktor kepuasan kerja menurut Robbins (dalam Sipayung, 2022). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif dengan sumber data primer dan sekunder, untuk memperoleh data menggunakan teknik pengambilan data dari hasil wawancara dan dokumentasi. Data yang diperoleh dipaparkan secara sistematis dengan mendeskripsikan peristiwa sesuai fokus tercapai masalah dalam bentuk pemaparan data dan dokumentasi. Hasil yang diperoleh bahwa kepuasan kerja karyawan di PT PG Rejo Agung Baru Madiun belum maksimal karena terkait dengan faktor kondisi yang mendukung, dalam pemenuhan fasilitas yang menunjang pekerjaan masih belum memenuhi kebutuhan karyawan dalam bekerja.

Kata kunci : *kepuasan kerja, karyawan, rejo agung baru*