

ABSTRAK

Tujuan perusahaan dapat dicapai dengan disiplin kerja yang baik, tepat, dan untuk menilai serta mengatur demi meningkatkan kinerja karyawan. Disiplin kerja menjadi pertimbangan jenjang karir, pemberian penghargaan, kenaikan jabatan. Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui dan mendeskripsikan bagaimana penerapan disiplin kerja karyawan di PT INKA Multi Solusi Service Madiun yang bersumber dari data primer dan sekunder dengan metode deskriptif kualitatif. Penelitian ini menggunakan pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dokumentasi. Hasil penelitian di lapangan menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan dipengaruhi oleh sepuluh faktor, kompensasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi semangat dan totalitas kerja para karyawan. Dasar kemampuan karyawan yang sesuai dengan pekerjaan yang diberikan membuat karyawan bekerja secara maksimal, walaupun terdapat beberapa kendala dalam mengerjakannya.

Kata Kunci: *disiplin kerja, kompensasi, karyawan.*