

ABSTRAK

Disiplin merupakan hal yang harus dimiliki oleh pegawai di setiap perusahaan. Pegawai harus patuh terhadap peraturan yang terdapat dalam perusahaan. Implementasi disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seorang pegawai terhadap pekerjaan yang diberikan kepadanya. Keberhasilan suatu perusahaan dapat diukur dengan salah satu aspek yaitu kedisiplinan pegawainya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi disiplin kerja pegawai PT ASABRI (Persero) Kantor Cabang Madiun dengan mengacu pada indikator disiplin kerja menurut Hasibuan (2020), yaitu tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kualitatif. Sumber data yang digunakan untuk memperoleh informasi adalah sumber data primer dan sekunder. Sumber data primer diperoleh dari wawancara dan observasi, sedangkan sumber data sekunder diperoleh dari dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan disiplin kerja pegawai di PT ASABRI (Persero) Kantor Cabang Madiun sudah baik karena sudah sesuai dengan indikator, namun ada satu indikator yang belum diterapkan secara maksimal yaitu indikator pengawasan melekat. Dalam indikator tersebut pengawasan meliputi perilaku, moral, sikap, gairah kerja, dan prestasi kerja tetapi dalam penerapannya pimpinan hanya mengawasi perilaku dan sikap kerja pegawai.

Kata kunci: *disiplin pegawai, disiplin kerja*