

ABSTRAK

Burnout merupakan suatu kondisi dimana seseorang mengalami kejenuhan emosi, kelelahan fisik dan depresional dalam menghadapi tuntutan pekerjaan jangka panjang dengan situasi yang penuh tekanan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *burnout* terhadap kinerja karyawan pada PG. Poerwodadie Magetan. Dengan menggunakan metode kuantitatif, teknik pengumpulan data yaitu kuesioner yang disebarakan dengan jumlah responden sebanyak 66 orang, dari total populasi 195 orang. Analisis data dengan menggunakan uji t diperoleh hasil nilai yang signifikan $0,000 < 0,05$. Koefisien korelasi sebesar 0,645 berdasarkan kriteria yaitu termasuk korelasi kuat, serta koefisien determinasi sebesar 0,416 yang menunjukkan bahwa variabel *burnout* dapat menerangkan dari variabel kinerja karyawan yang secara menyeluruh sebesar 41,6% sisanya yaitu 58,4% dipengaruhi variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci : *Burnout*, Kinerja Karyawan