

ABSTRAK

Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Kedisiplinan sangatlah penting dimiliki oleh seorang karyawan dalam menjalankan tanggung jawab yang telah diberikan oleh perusahaan. Apabila disiplin kerja karyawan tinggi maka kinerja karyawan juga akan baik begitu juga sebaliknya. Tujuan penelitian tugas akhir ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) ULP Dolopo. Penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif dimana teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner sebagai sumber data primer dan dokumentasi sebagai sumber data sekunder. Kuesioner ini disebarakan kepada 60 orang karyawan mitra kerja beberapa perusahaan yang berada di ruang lingkup PT PLN (Persero) ULP Dolopo. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi sederhana, uji t, dan koefisien determinasi menggunakan program software SPSS versi 26.00. Secara parsial diketahui bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) ULP Dolopo.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*