

ABSTRAK

Disiplin kerja di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (BAKESBANGPOL) Kota Madiun menurun karena terdapat keterlambatan, absensi tidak teratur, serta kurangnya komitmen terhadap jadwal dan target pekerjaan sehingga berdampak negatif pada pegawai yang tidak menerapkan disiplin dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (BAKESBANGPOL) Kota Madiun menurun yang disebabkan oleh kurangnya disiplin kerja sehingga mengakibatkan tidak maksimalnya hasil akhir dari suatu pekerjaan. Maka keberhasilan kinerja dapat dilakukan dengan penerapan sikap disiplin kerja pegawai yang baik sehingga dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kausal dengan metode kuantitatif dengan sumber data primer yang diperoleh dari pengisian kuesioner oleh 30 responden. Selain itu, analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji hipotesis (uji T), dan analisis regresi linier sederhana. Dalam pengolahan data penelitian ini menggunakan alat bantu berupa *microsoft excel* dan aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solution*). Dari hasil perhitungan uji hipotesis (uji T) menyatakan bahwa nilai signifikansi yang diperoleh adalah 0,002 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*